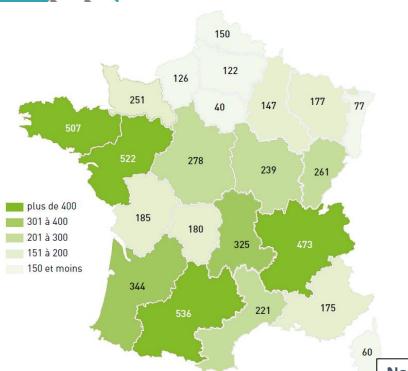




# L'installation en Bretagne – Chiffres 2021



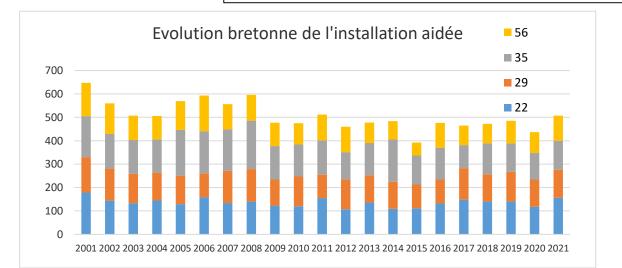




2017 2018		2019	2020	2021
Bzh : 465	472	485	437	507
22 : 148, 1 <sup>er</sup> <u>dépnt</u>	140 2 <sup>nd</sup> depnt	140 3 depnt	118	<b>156</b> 2 <sup>nd</sup> depnt
29 : 135, 2 <sup>nd</sup> depnt	117, 5	127, 5	116	<b>120</b> 6 <sup>ieme</sup>
35:98	132, 4	122, 7	114	<b>124</b> 4 <sup>ieme</sup>
56:84	83	96, 10 <sup>ième</sup>	89	<b>107</b> 10 <sup>ième</sup>

National: 4669 5010 4990 4829 5486



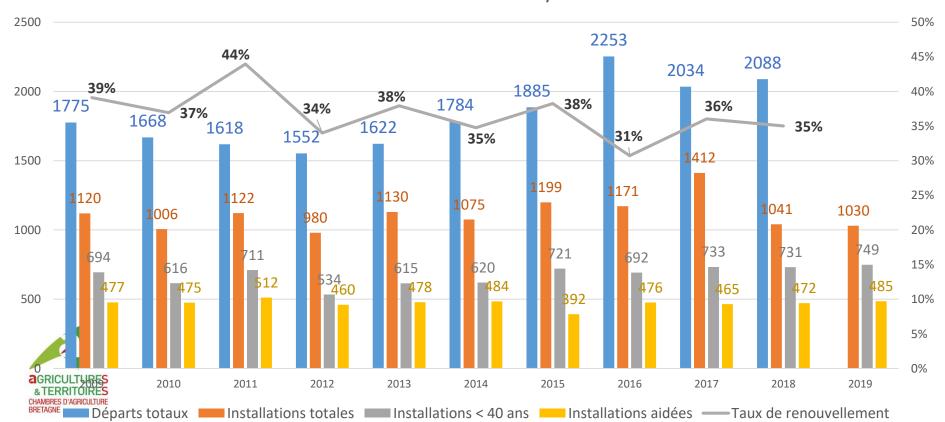


# Quels taux de remplacement/renouvellement?

(Données Bzh MSA / ODASEA) -

- Nelles immatriculations totales: ~ 1000
- Env 2000 départs,
- Tx de Remplacement % < 40 ans : soit 35 %, 1 installation pour 2.9 départs (France : 44 %)
- Tx de Remplacement % total : soit 50 %, 1 installation pour 2 départs (France : 67 %)
- Tx de Renouvellement : 3.2 % (France : 3.4 %)

#### Evolutions des entrées / sorties



# L'installation aidée en Bretagne (chiffres 2021)

Données Bzh 2021 (2020, 2019)+ tendance 2022 à mi parcours

(sur 260 projets – validés en CDOA 2022)

Age moyen: 30.3 (29.7, 29.6) 31.9 ans

• Femmes: 29% (24%, 25%) **32** %

Hors cadre familial: 48% (36%, 39%) 43 %

Non issu du Milieu agri : 41% (29%, 36%) 42 %

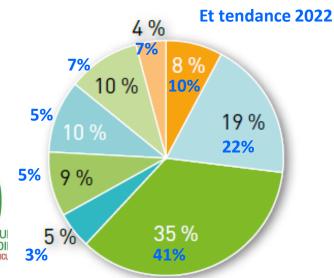
• BIO: 40 % (30%, 32%) 41 %

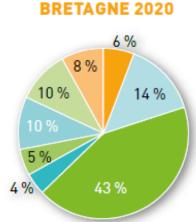
Avec Vente Directe: 30% (23%, 27%) 36 %

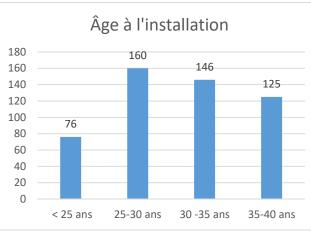
SAU moyenne : 76 ha (83ha, 81ha) 70.5 ha

Création : 21% (12%,19%) 22 %

#### **BRETAGNE 2021**







渗

Légumes Plein champ - Cultures



Maraîchage, Verger, Horticulture



Bovins lait



Bovins viande



Autres élevages (Ovins, Equins, Caprins...)



Porcs



Volailles



Mixtes

# La dynamique d'installation en Bretagne

## Une région dynamique :

- + 500 installations, après 10 ans autour de 480
- √ taux d'installation aidée ~ ¾ des installations < 40 ans
  </p>
- > En 2021, une accélération des tendances :
- √ + de diversité des profils
- + de diversité des projets (productions, systèmes, stratégies de commercialisation...)
- Chaque projet est UNIQUE
- ➤ MAIS: un taux de renouvellement insuffisant ~~ 1 installation / 3 départs

(RA 2020 : encore une baisse importante du nombre de chefs d'entreprise)



# Le dispositif installation en chiffres : du PAI à l'installation





507 installations aidées (Dja)

**50** Installations aidées SIA (40-50 ans)

#### Installations totales

- → 764\* immatriculations < 40 ans
- → 1 049\* immatriculations totales

## La Bretagne : une Région toujours + attractive

#### 2500 contacts au PAI en 2021 : + 20 % !

- Diversité des profils et des projets et des dispositifs personnalisés
- √ 42 % de femmes, 21 % > 40 ans, 31 % sans diplôme agricole, 70 % ne sont pas issus du
  milieu agricole, 30 % souhaitent s'installer dans le cadre familial...
- ✓ 2500 avec 1 « envie d'agriculture » / environ 2000 départs chaque année

### > MAIS:

- Une discordance entre offres et demandes :
  - un manque d'attractivité de l'élevage Bovins Lait et Porcs... et de l'installation en société
  - un manque de « petits outils / fonciers »
- Un taux « d'installation » qui reste relativement faible, avec dans les freins:
  - la faisabilité des projets (rentabilité, temps de travail...),
  - les perspectives et coûts de reprise
  - les compétences (entrepreneuriales, stratégie.. et techniques)
    - le foncier
    - les financements / le capital

# La transmission : un passage de relais difficile, malgré de nombreuses Offres et Demandes

## De + en + d'offres disponibles et de demandes de fermes :

- Au Répertoire Départ Installation (RDI) : + 290 offres, + 447 candidats en 2021
- Mais,
- Des besoins d'accompagnement de plus en plus importants des cédants dans cette étape complexe
- 1 inadéquation Offres / Demandes : Localisation (faible mobilité), Statut, Production / taille, Prix, Temps / Délais, Maturité, ... « culturel, générationnel »
- Des freins réels : manque de repreneurs coût de reprise évolution, mise aux normes et valorisation des bâtiments habitations perspectives filières ...

#### Des actions à renforcer :

- ⇒ Accompagner les cédants en faveur de l'installation
- ⇒ Améliorer la transmissibilité / l'attractivité des fermes
- ⇒ Travailler collectivement avec les acteurs (Réseau Transmission) et les collectivités...
- Avec enjeux « transition » : Bien être au travail Organisation et temps de travail, Autonomie et Résilience, Réduction d'intrants, Agro-écologie, Eau, Climat, Carbone, Bien-être animal, Energie ...