



# Accompagnement aux changements de pratiques

Introduction la session #1- INNOVATION

Séminaire de la Chaire AEI le 5 Juillet.



Nadine HERBELIN





**Nadine HERBELIN**

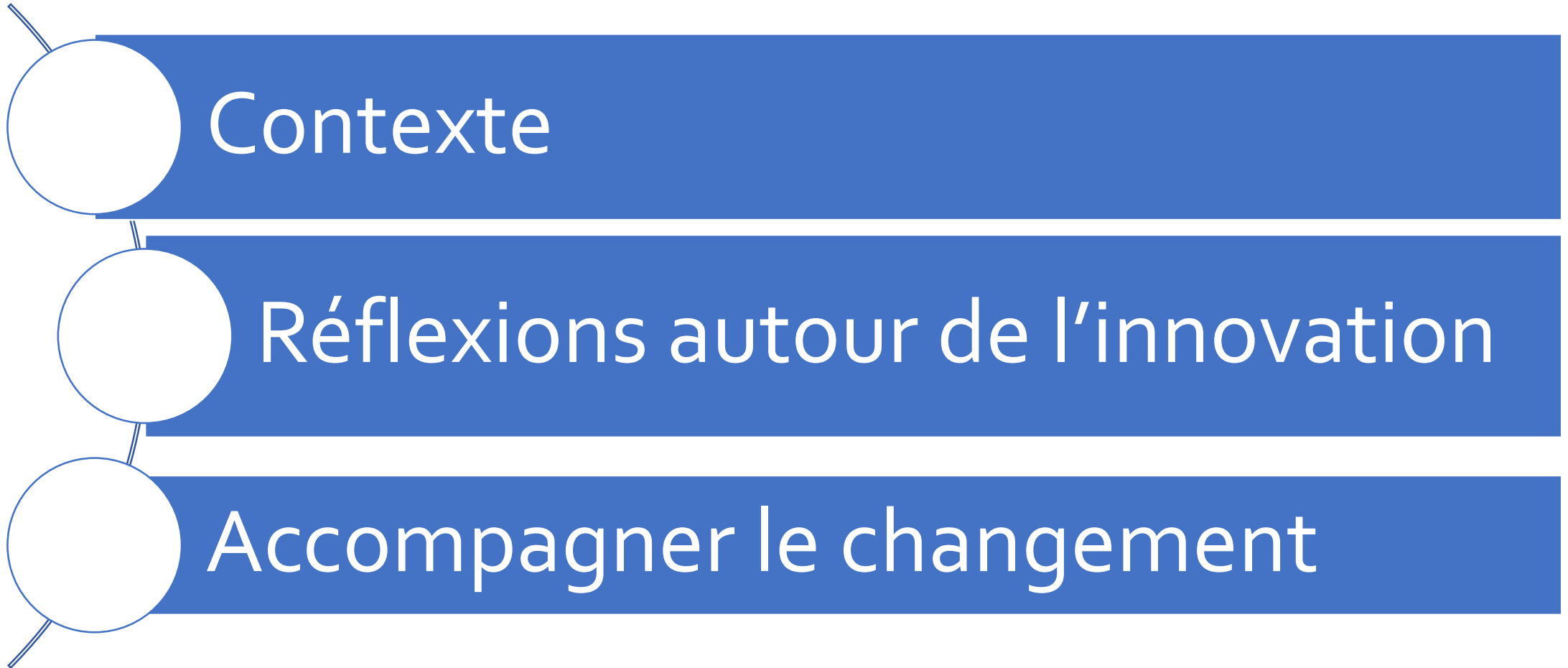
# Collectifs partenaires



Collectifs  
agricoles  
locaux

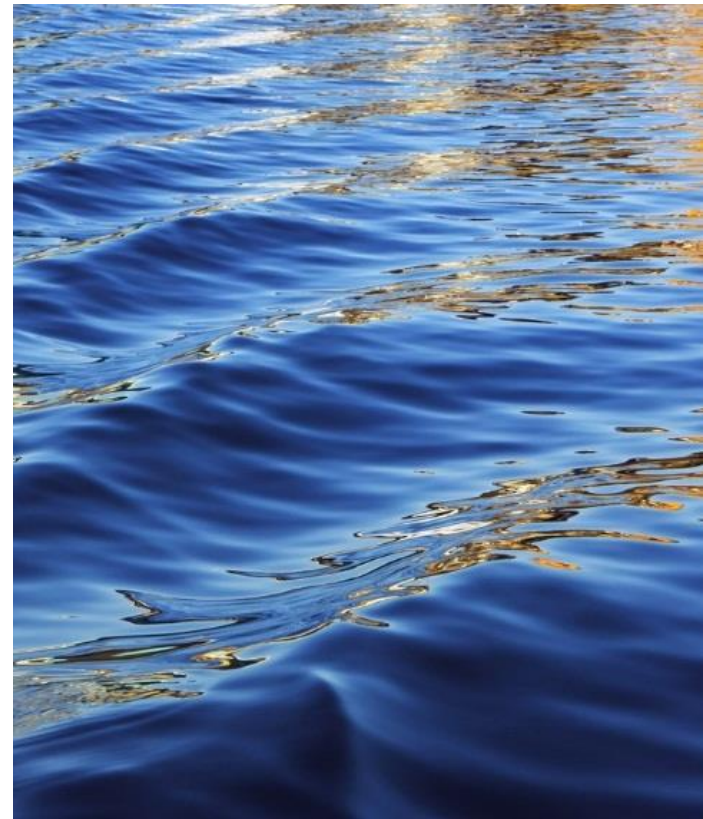
**Posture privilégiée d'accompagnement, « au milieu », neutre et indépendante...**

# Introduction





# Contexte



- Masse d'informations
- Accélération du temps
- Davantage d'enjeux
- OAD, réseaux sociaux
- Fossé

## Numérique

- Adaptable et créative
- Réseau
- Exigeante /équilibre
- Dispersée et + instable
- ✎ engagement collectif

## Génération Y et Z

- Parfois paradoxales
- Parfois irritantes
- Pourtant indiscutables
- Médias « arbitres »

## Attentes sociétales

- Pesant
- Stressant
- Complexe
- Dépendant

## Règlementaire

# ETRE AGRICULTEUR / RICE AUJOURD'HUI

- Raisonement € + ♥
  - *Vie du sol*
  - *Conversion*
  - *Démédication*

## Quel sens ? Questionnement

- ↗ productivité
- ✎ main d'œuvre
- Fatigue et lassitude
- Nouvelles aspirations

## Charge de travail

- Contexte difficile
- Prix d'équilibre **JUSTE**
- Perte de confiance
- Reprise en main ?

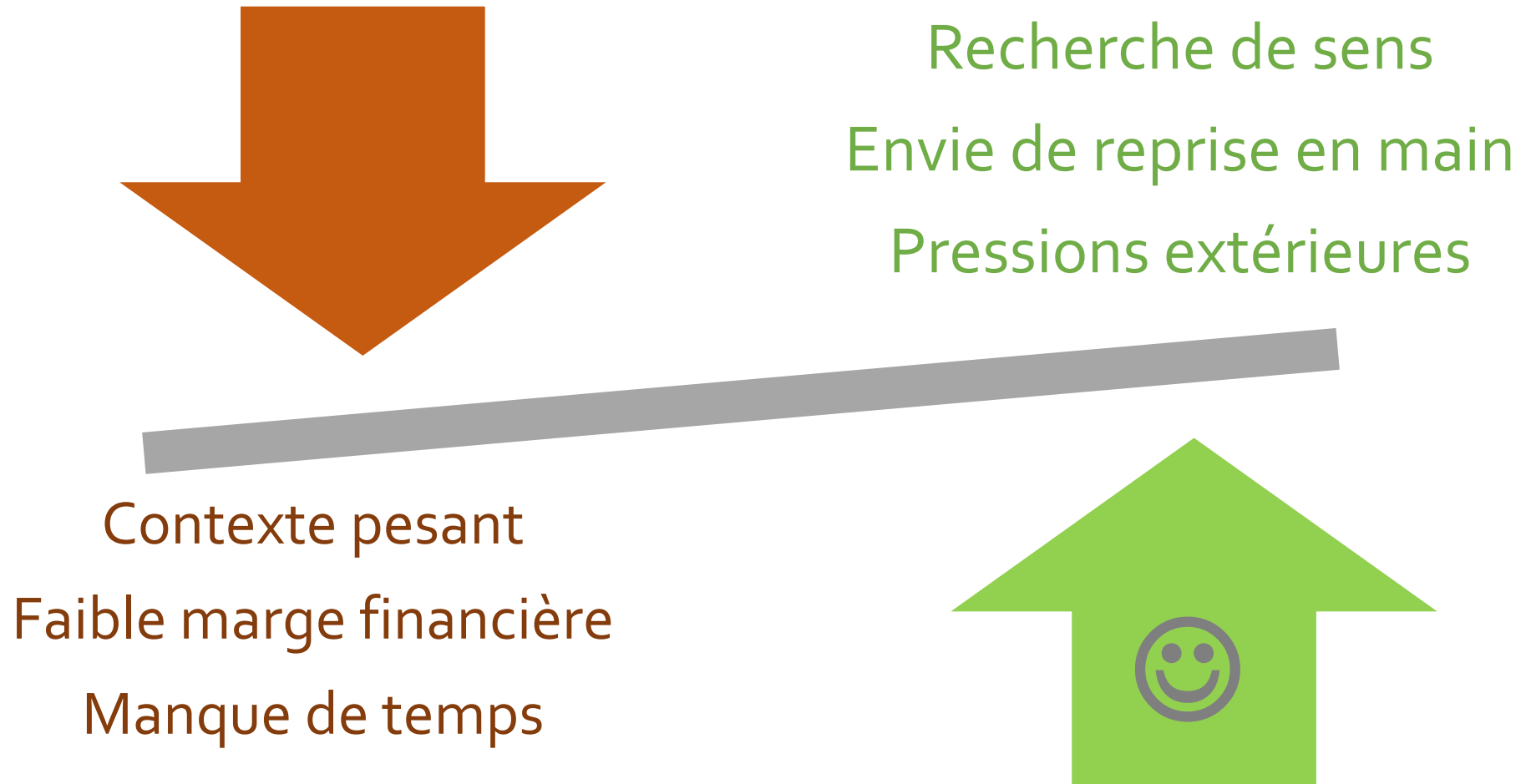
## Baisse de revenu

Risque  
Investissement  
Formation  
Capital...



Vous avez dit innover ?

# Innover dans ce contexte ?





L'Innovation attendue n'est plus  
(que)  
technologique ou technique

# Tout est facteur d'innovation

Numérique

Ceta  
numérique

Génération Y et Z

CAE

Attentes sociétales

Mimosa

Quel sens ?  
Questionnement

HE

Modala

Baisse de revenu

Lean

Charge de travail



Comment  
accompagner  
l'innovation ?



# Fini les préjugés

-Eureka!



# Comment vient l'innovation ?



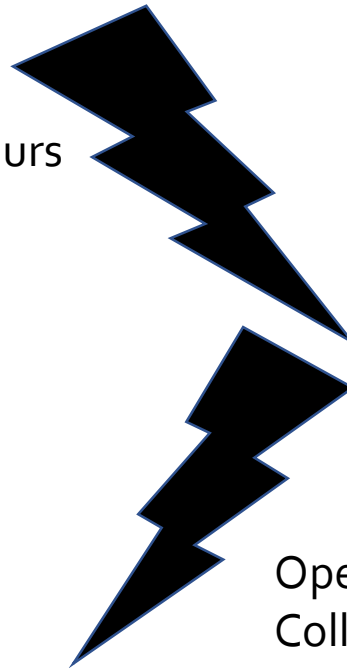
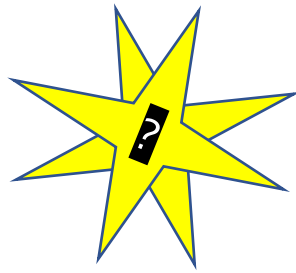
- ~~R&D à la pointe~~
  - ~~Génie solitaire~~
  - Des passionnés
- ⇒ start-up
- ⇒ grosses entreprises

Accompagner l'innovation,  
c'est favoriser une posture collaborative

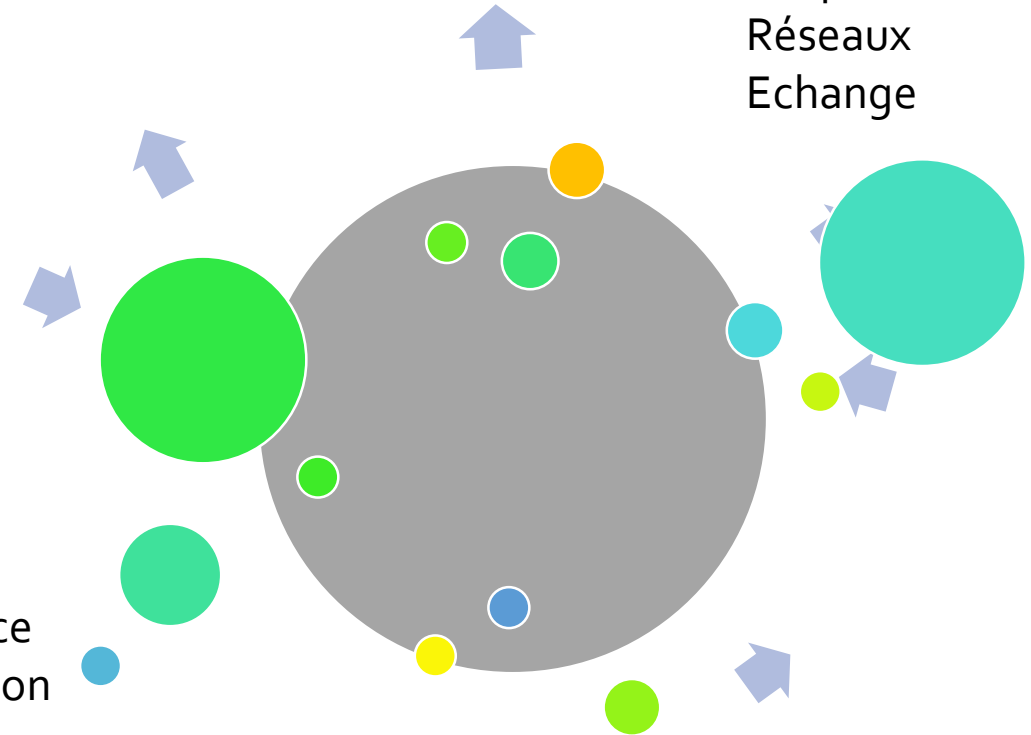
# Ancien modèle « Fermé »



Droits d'auteurs  
Brevets  
....



# Nouveau modèle « Ouvert »

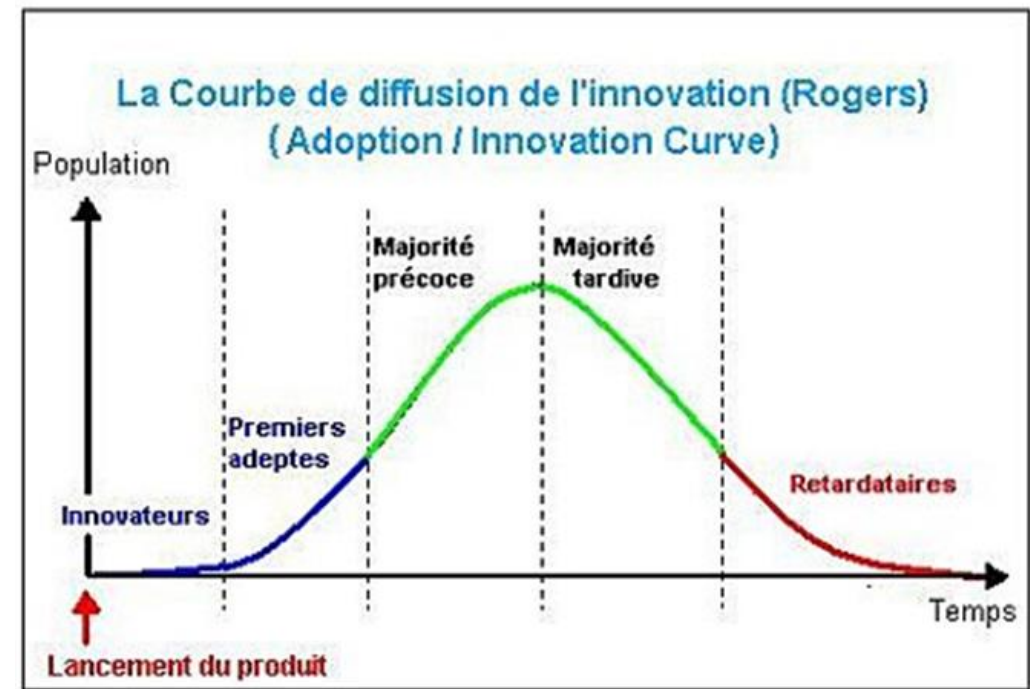


Diversité  
Ancrage  
Risque  
Réseaux  
Echange

# NOTRE ROLE ?

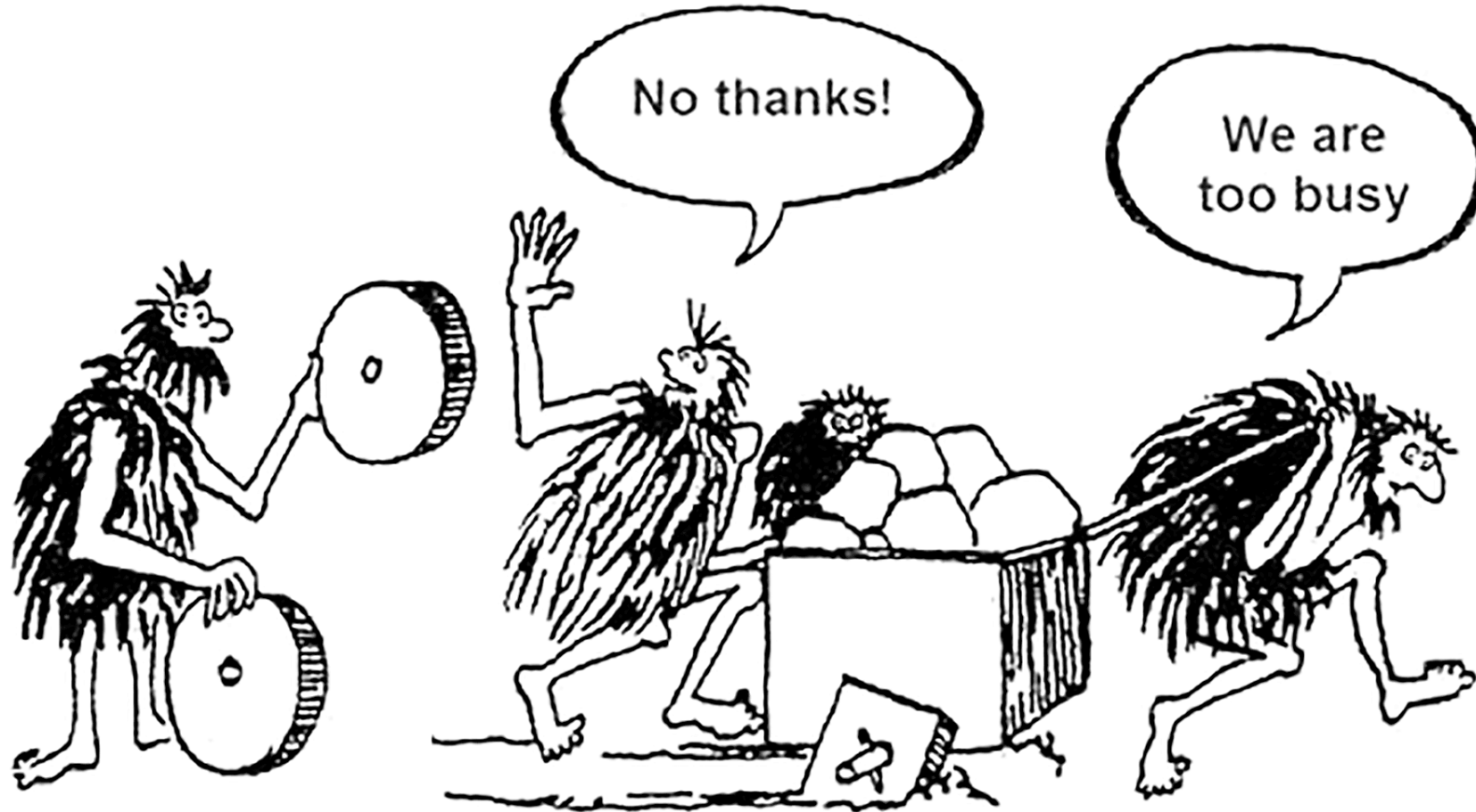
## Accompagner les agriculteurs dans leur diversité

- **Ecouter les innovateurs**
  - Changer de posture
  - Ecouter sans a priori
  - Détecter les signaux faibles
- **Aider les premiers adeptes**
  - Prendre en charge du risque (€ et h)
  - Réaffirmer le droit à l'erreur
- **Et la majorité ?**





# La majorité

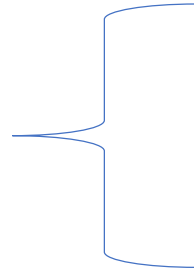


# Comment faire vivre l'innovation auprès de la majorité ?

- Ecouter vraiment
  - « *Hors filtre* » (*Echelle d'inférence*) : *quels besoins, quels freins ?*
  - *Rechercher les causes racines*
- ~~Accepter~~ **Favoriser** l'amélioration continue
  - *Permettre l'adaptation*
  - « *C'est celui qui fait qui sait* »
- ~~Organiser~~ **Orchestrer** la mise en réseau
  - *Y compris à l'ancienne « Par dessus la haie ... »*
- ~~Accompagner~~ **Coach**
  - *Aider l'agriculteur à trouver SA solution innovante*

# Les clés

*Des outils et des méthodes*



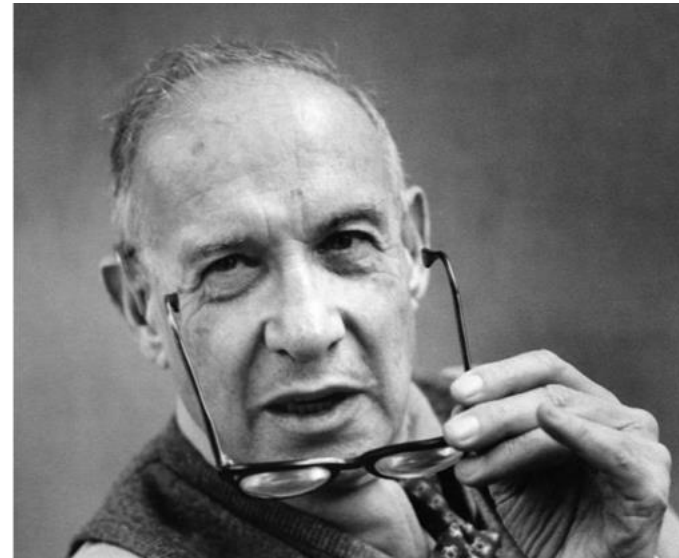
- De l'intelligence collective
- De l'amélioration continue
- Dans les entreprises libérées

POURQUOI PAS DANS NOS  
METIERS DU CONSEIL AGRICOLE ?

”

*The greatest danger in times of turbulence is not the turbulence—  
It is to act with yesterday's logic.*

**Peter Drucker**



L'agriculture évolue  
Nos métiers d'accompagnants doivent changer...

MERCI

07 68 63 19 36

nherbelin1@gmail.com

