



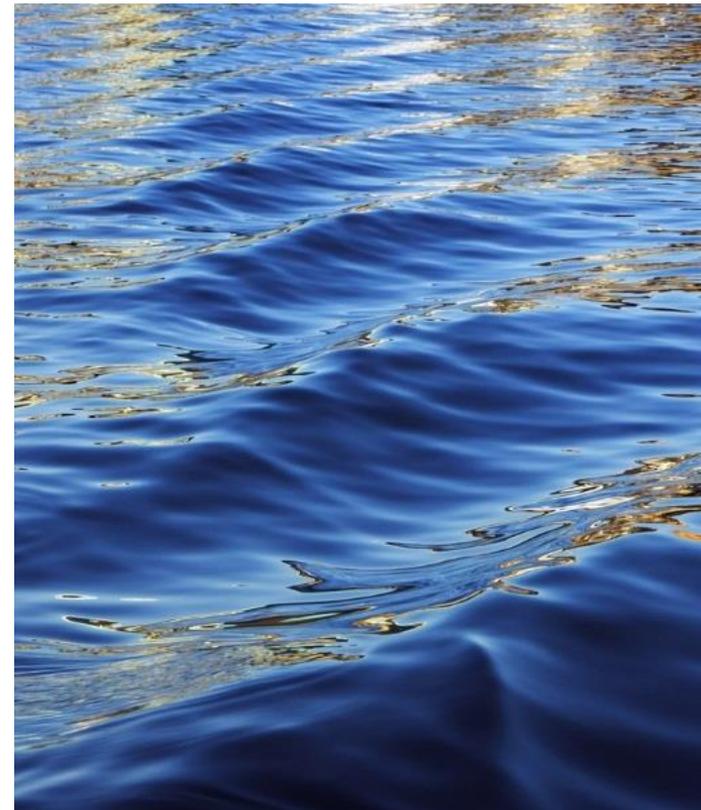
Accompagnement aux changements de pratiques

Introduction la session #1- INNOVATION

Séminaire de la Chaire AEI le 5 Juillet.



Nadine HERBELIN





Nadine HERBELIN

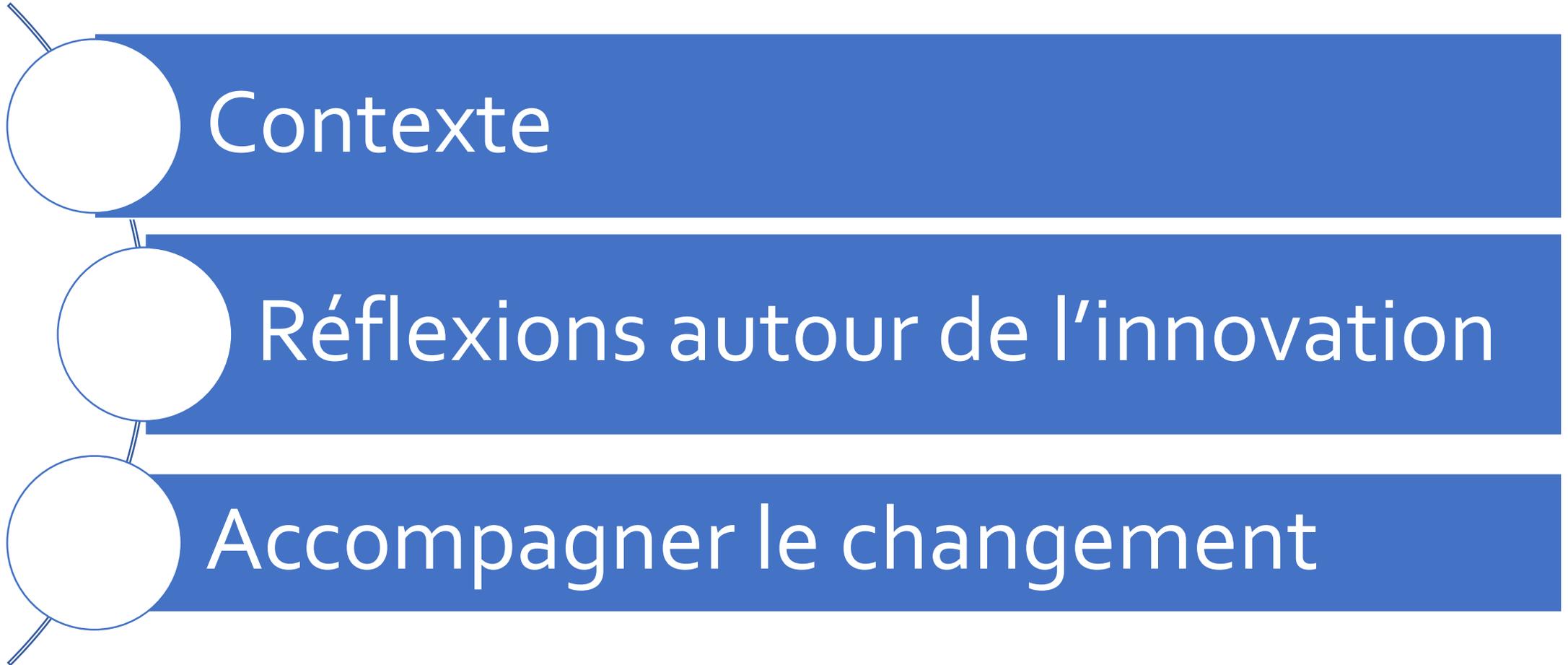
Collectifs partenaires



Collectifs
agricoles
locaux

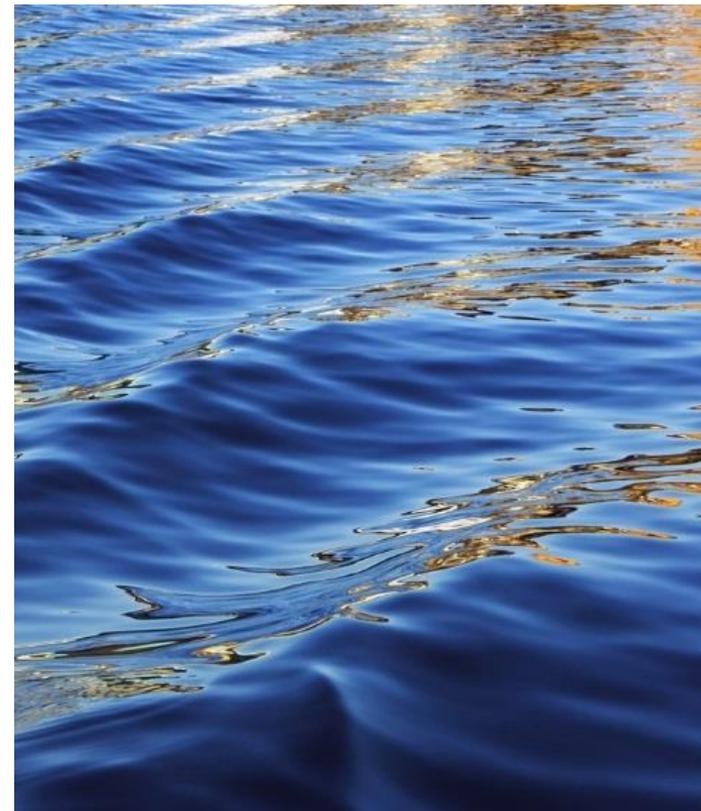
Posture privilégiée d'accompagnement, « au milieu », neutre et indépendante...

Introduction





Contexte



- Masse d'informations
- Accélération du temps
- Davantage d'enjeux
- OAD, réseaux sociaux
- Fossé

Numérique

- Adaptable et créative
- Réseau
- Exigeante /équilibre
- Dispersée et + instable
- ✎ engagement collectif

Génération Y et Z

- Parfois paradoxales
- Parfois irritantes
- Pourtant indiscutables
- Médias « arbitres »

Attentes sociétales

- Pesant
- Stressant
- Complexe
- Dépendant

Règlementaire

ETRE AGRICULTEUR / RICE AUJOURD'HUI

- Raisonement € + ♥
 - *Vie du sol*
 - *Conversion*
 - *Démédication*

Quel sens ? Questionnement

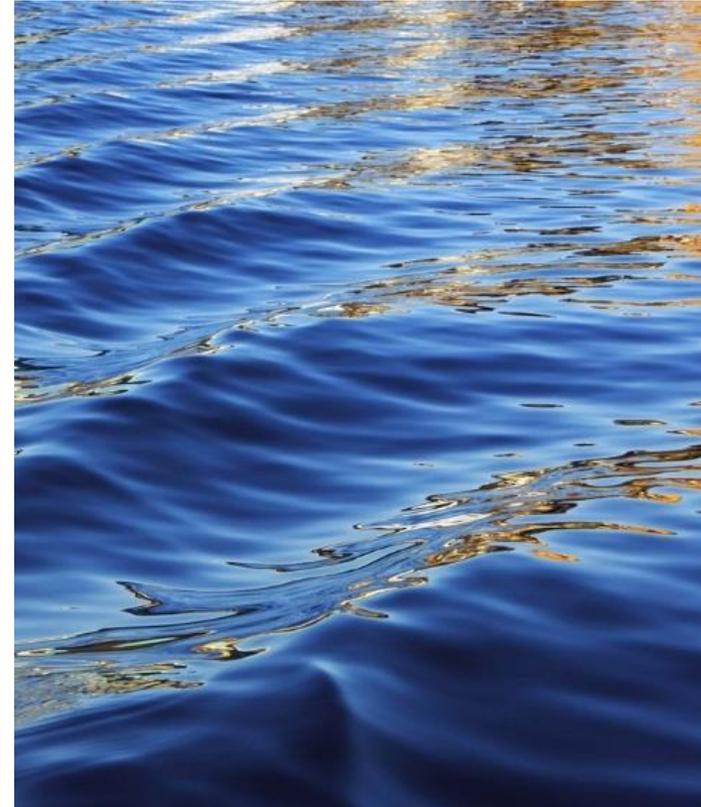
- ↗ productivité
- ✎ main d'œuvre
- Fatigue et lassitude
- Nouvelles aspirations

Charge de travail

- Contexte difficile
- Prix d'équilibre **JUSTE**
- Perte de confiance
- Reprise en main ?

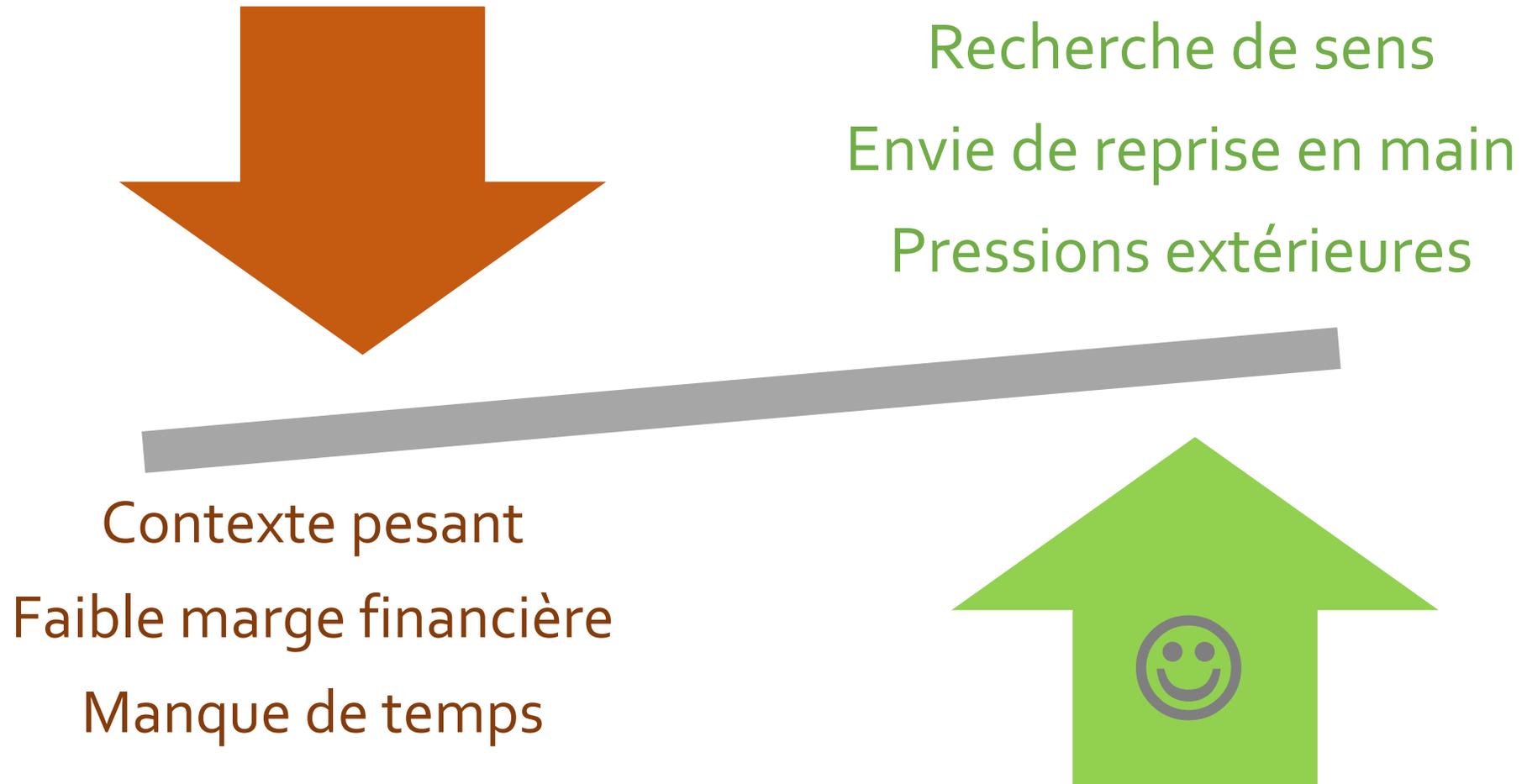
Baisse de revenu

Risque
Investissement
Formation
Capital...



Vous avez dit innover ?

Innover dans ce contexte ?



L'Innovation attendue n'est plus
(que)
technologique ou technique

Tout est facteur d'innovation

Numérique

Ceta
numérique

Génération Y et Z

CAE

Attentes sociétales

Mimosa

Quel sens ?
Questionnement

HE

Modala

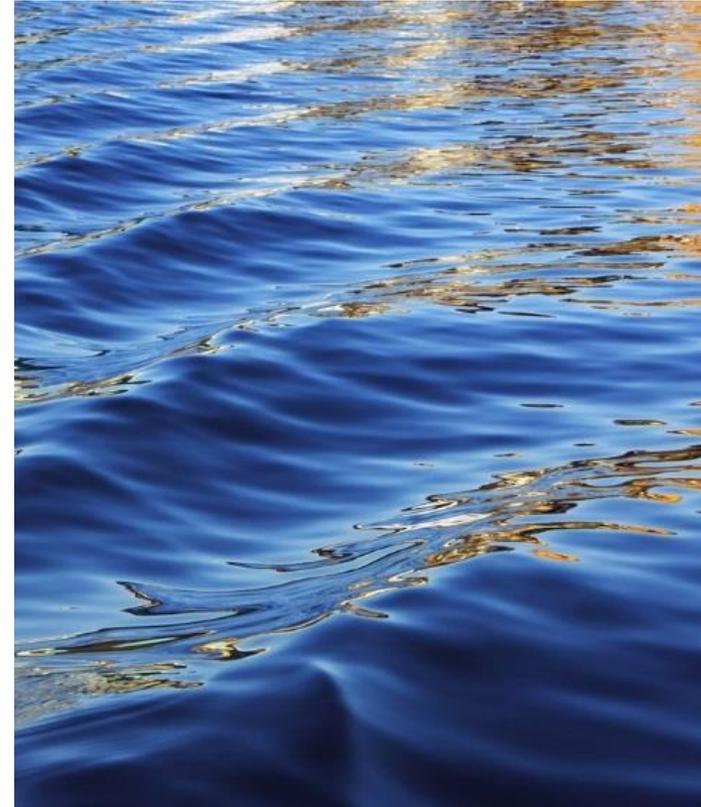
Baisse de revenu

Lean

Charge de travail



Comment
accompagner
l'innovation ?



Fini les préjugés

-Eureka!



Comment vient l'innovation ?



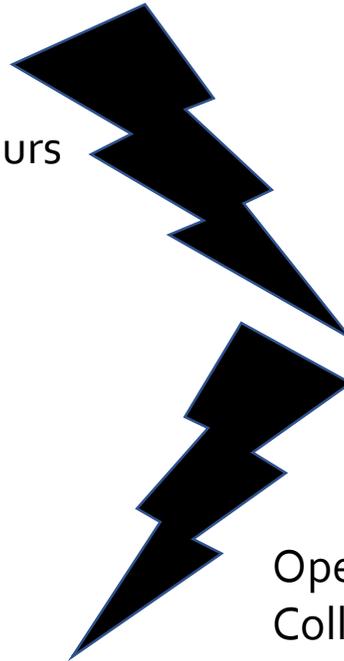
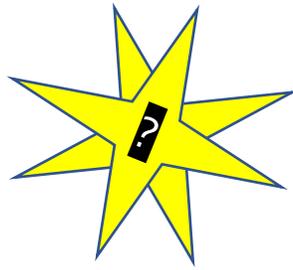
- ~~R&D à la pointe~~
 - ~~Génie solitaire~~
 - Des passionnés
- ⇒ start-up
- ⇒ grosses entreprises

Accompagner l'innovation,
c'est favoriser une posture collaborative

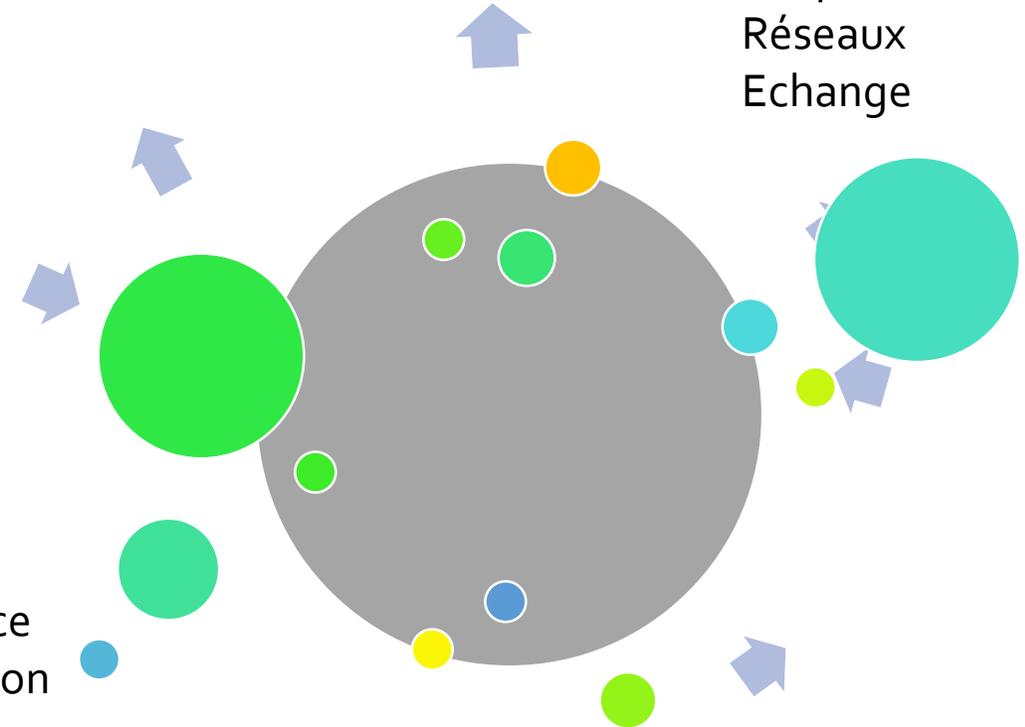
Ancien modèle « Fermé »



Droits d'auteurs
Brevets
....



Nouveau modèle « Ouvert »

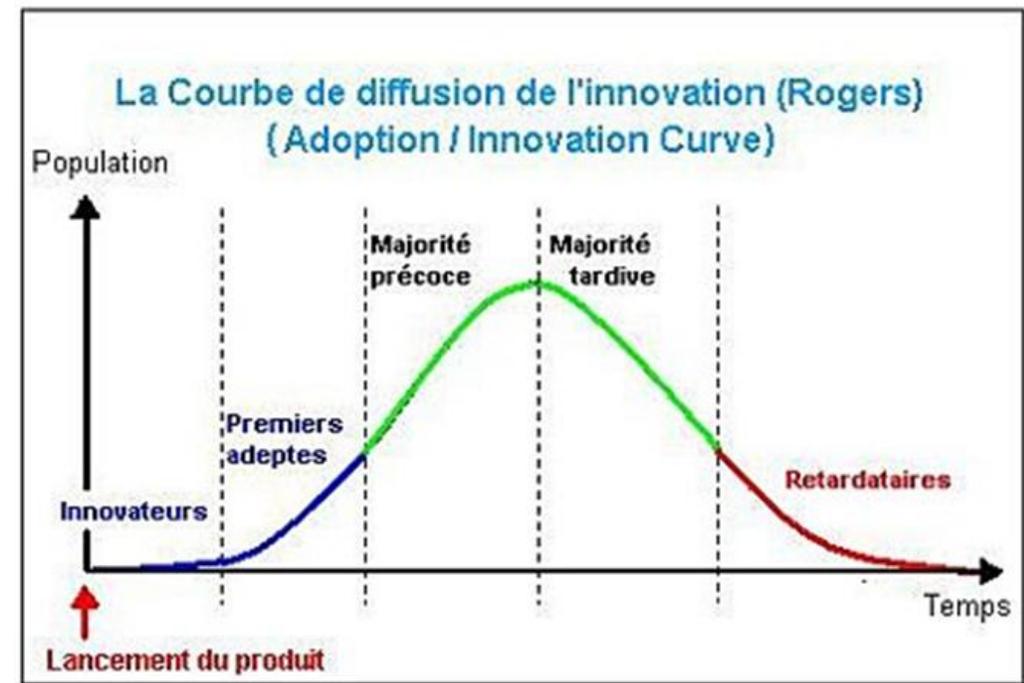


Diversité
Ancrage
Risque
Réseaux
Echange

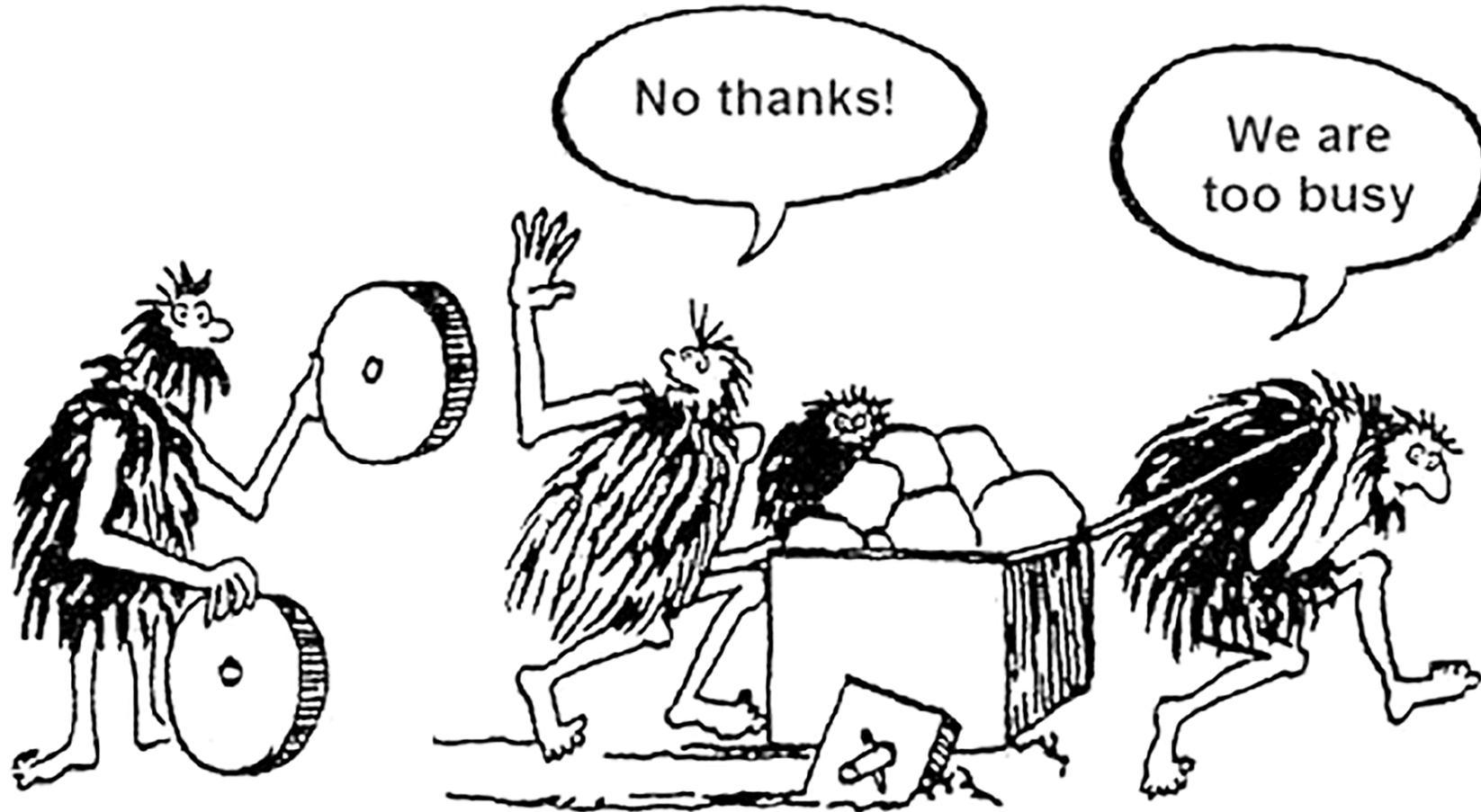
NOTRE ROLE ?

Accompagner les agriculteurs dans leur diversité

- **Ecouter les innovateurs**
 - Changer de posture
 - Ecouter sans a priori
 - Détecter les signaux faibles
- **Aider les premiers adeptes**
 - Prendre en charge du risque (€ et h)
 - Réaffirmer le droit à l'erreur
- **Et la majorité ?**



La majorité

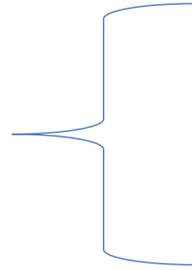


Comment faire vivre l'innovation auprès de la majorité ?

- Ecouter vraiment
 - « *Hors filtre* » (*Echelle d'inférence*) : *quels besoins, quels freins ?*
 - *Rechercher les causes racines*
- ~~Accepter~~ **Favoriser** l'amélioration continue
 - *Permettre l'adaptation*
 - « *C'est celui qui fait qui sait* »
- ~~Organiser~~ **Orchestrer** la mise en réseau
 - *Y compris à l'ancienne « Par dessus la haie ... »*
- ~~Accompagner~~ **Coach**er
 - *Aider l'agriculteur à trouver SA solution innovante*

Les clés

Des outils et des méthodes



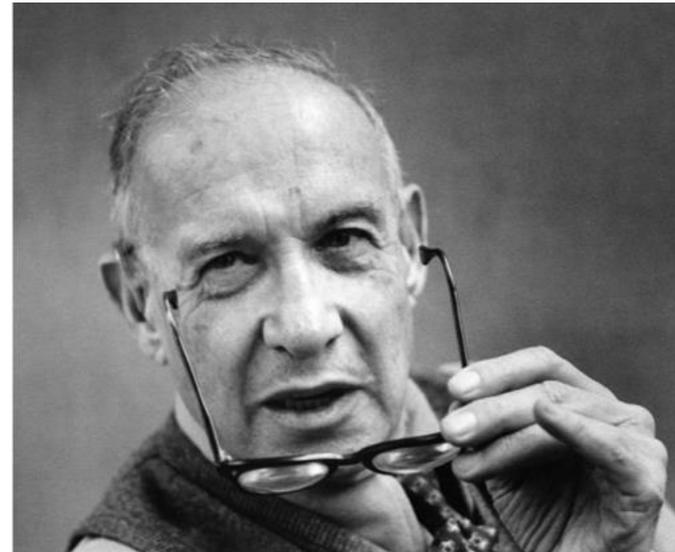
- De l'intelligence collective
- De l'amélioration continue
- Dans les entreprises libérées

POURQUOI PAS DANS NOS
METIERS DU CONSEIL AGRICOLE ?

”

*The greatest danger in times of
turbulence is not the turbulence—
It is to act with yesterday's logic.*

Peter Drucker



L'agriculture évolue
Nos métiers d'accompagnants doivent changer...

MERCI

07 68 63 19 36

nherbelin1@gmail.com

